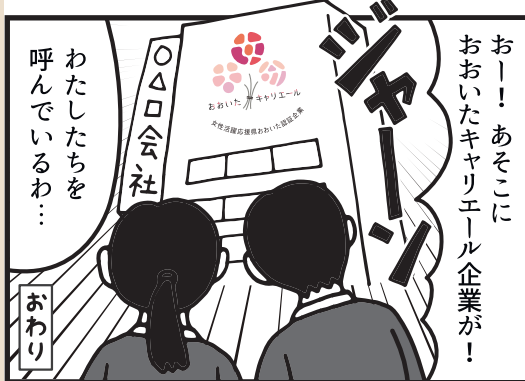
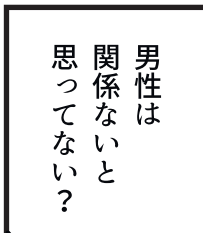




令和5年度版

女性活躍応援県 おおいた認証企業



女性がいきいき働きやすく活躍できる企業を紹介!

ドドーン!! 全37社

大分県認証企業ガイドブック

性別に関わらず誰もが活躍できる社会の実現に向けて、女性活躍推進宣言を行なっている事業者の中から、大分県が認証した37社を業種別にご紹介! あなたの個性を豊かに活かせる企業がここに集結!

大分県



→
めくって
チェック!

登場人物紹介・・・



きやり
木槍 エリ子

おおいたキャリアール企業で働いていて、順調にキャリアを積んでいる。趣味はバラ栽培と後輩におおいたキャリアール企業の魅力を伝えること。プラカードは必須アイテム。



はたらき
働木 やす子

就職活動を早めに始めたい大学3年生。仕事を通して成長したいと意気込んでいるが、どんな会社を選んだらいいか決めきれず悩んでいる。趣味のダンスは就職してからも続けたい。



まだ
間田 よしお

就職活動はまだまだ先だと思っている大学3年生。子育て中の姉がいて、女性の働きやすい職場環境は大切だと思っているが、まだまだ自分ゴト化はできていないようです。

あなたの個性を活かせる企業がこんなに！

おおいたキャリアール認証企業

(業種別五十音順)

建設業

子育てサポ

小田開発工業(株)

佐伯市海崎848番地1 TEL 0972-27-8731



労 20.0%
産業平均14.1%

独自の取組 男女ともに活躍でき、働きやすい環境となるように研修や個別面談を通じたキャリアチェンジ制度を設け、女性技術者は4名になりました。既存社員へも研修を行い、柔軟に対応できる組織となるように取り組んでいます。

概要 総合建設業で土木工事の施工管理業務、太陽光発電やバイオマス発電の燃料運搬事業等を行っています。 30名

建設業

子育てサポ

鬼塚電気工事(株)

大分市大字津留1979-1 TEL 097-569-3271



管 4.1%
産業平均3.5% 労 17.9%
産業平均14.1%

独自の取組 ▶文系出身で技術者を希望する女性社員に対して、入社後の教育や資格取得の勉強会等を実施しています。▶社内には休憩スペースを複数設置し、コミュニケーションを取りやすい職場環境を整備しています。

概要 昭和30年創業、電気工事・管工事・IT関連の事業を行っています。 112名

建設業

イクボス

(株)川原建設

中津市耶馬溪町大字樋山路38 TEL 0979-56-2004



管 16.7%
産業平均3.5%

独自の取組 弊社には5人の女性社員が在籍しており、そのうち3人が現場監督として業務を行っています。時間有休制度の採用や女性監督にスポットを当てたPR動画を作成し、女性が輝ける、働きやすい建設業を目標としています！

概要 国土交通省、大分県、中津市、日田市、九州電力等を主な取引先から公共工事を主とする総合建設会社です。 47名

建設業

子育てサポ

協栄工業(株)

大分市大字下郡字千鳥3225番地の23 TEL 097-569-5800



労 21.8%
産業平均14.1%

独自の取組 結婚を機に県外移住となった女性社員をリモート業務に切り替え雇用を継続しました。また妊娠出産から休暇復帰後の働き方に関して、引継ぎ・復帰の各プランを本人と上司を交えて人事担当が策定を行っています。

概要 「水」と「空気」に関する建築設備の設計・施工を通じて大分県の街づくりに携わる企業。 55名

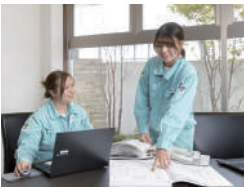
建設業

イクボス

子育てサポ

伸和建设(株)

中津市大字万田648番地1 TEL 0979-23-7733



労 22.7%
産業平均14.1%

独自の取組 社員の健康を第一と考え、女性特有のがん検診(乳がん・子宮がん)については会社が全額補助し実施しております。また、育児休業取得率と企業主導型保育園入園率を100%にすることを目指しております。

概要 総合建設業として、一般住宅から高齢者施設、学校や公共事業まで幅広く手掛けております。 22名

建設業

子育てサポ

(株)末宗組

宇佐市大字和気1023番地 TEL 0978-37-0281



労 15.2%
産業平均14.1%

独自の取組 ▶男女ともに自由な意見を発言し、それぞれの能力が発揮できる職場環境づくりに取り組みます。▶会社として性別に関係なく公正な評価をし、男女ともに活躍できる環境づくりを行います。

概要 百年力×未来力で「技術と信用で郷土の発展を願う」土木、建築、舗装工事を主体とする総合建設業。 46名

建設業

イクボス

子育てサポ

末宗建設(株)

宇佐市大字江須賀4038番地 TEL 0978-38-0550



管 25.0%
産業平均3.5% 労 16.1%
産業平均14.1%

独自の取組 ▶社員へ育児休業等に関する情報提供。▶育児時短勤務制度を利用できる社員へ個別に面談を行い取得を促す。▶7歳までの子を持つ社員の時短勤務制度の導入。▶月に2回ノー残業デーを設置。

概要 大分県宇佐市に拠点を構える、公共及び民間の土木・建築・舗装工事を主軸で行っている総合建設会社です。 31名

建設業

子育てサポ

(株)センコー企画

大分市大字丹生193番地の6 TEL 097-593-3633



労 15.6%
産業平均14.1%

独自の取組 建設ディレクターという、工事の始まりから終わりまでの間に行なわれる各業務(入札、契約、施工、検査・完成)を従来の縦割組織ではなく、部署を越えた横断的なチームによって行なう女性ジェネラリストチーム。

概要 建設業の中でも、主に舗装工事、土木工事などを手掛けています。受注高の約70%が公共工事です。 64名

業種別色分け

- 建設業 ● 製造業 ● 情報通信業 ● 運輸業、郵便業
- 卸売業、小売業 ● 金融業、保険業
- 学術研究、専門・技術サービス業 ● 医療、福祉
- サービス業(他に分類されないもの)

アイコン説明

- イクボス** イクボス宣言をしている企業
- 子育てサポ** しごと子育てサポート企業(県が認証)
- 管** 女性の管理職比率
- 労** 女性の労働者比率
- 概要** 会社概要
- 従業員数** (県内)

建設業

子育てサポ

(株)東部開発

大分市大字迫字丸山658-1 TEL 097-522-3111



管 13.3% 産業平均3.5% **労** 14.5% 産業平均14.1%

独自の取組 令和4年度に就任した女性取締役が、先陣を切って女性活躍推進に取り組んでおり、資格取得手当の支給や、家族(子ども)手当の増額、育休取得の推奨、女性管理職の登用などを積極的に行っております。

概要 解体工事・リサイクル・最終処分場・再生エネルギー業など、社会的使命の大きい事業を展開しています。従業員数 69名

建設業

子育てサポ

(株)日建総合建設

大分市賀来北二丁目16-10 TEL 097-549-4863



管 20.0% 産業平均3.5%

独自の取組 当社では男性社員が多い中、女性活躍推進の責任者を選任し、管理職として活躍しています。また、女性社員がキャリアを継続できるように、育児・介護との両立支援など職場環境を整える取り組みを行っています。

概要 総合建設業(舗装・土木・リフォーム工事)地域貢献を第一に、大分県内で仕事をしています。従業員数 40名

建設業

子育てサポ

(株)平和建設

大分市大字久原796番地の1 TEL 097-592-2106



労 18.2% 産業平均14.1%

独自の取組 ▶令和3年度以降社員の積極的採用を進め、入社10名中5名が女性です。▶性別、学歴等の前提なく、技術職の資格取得を支援します。▶関連規程の整備とともに、女性も働きやすい職場環境づくりを進めています。

概要 総合工事業者として土木・建築工事を直接請負い、各工程の専門業者を指揮・監督して完成に導く企業です。従業員数 33名

建設業

イクボス 子育てサポ

三浦国土建設(株)

大分市大字津守60番地の1 TEL 097-569-4641



管 33.3% 産業平均3.5% **労** 28.1% 産業平均14.1%

独自の取組 継続的な女性技術者の採用を行うと同時に、女性が主体となるデスクワークに特化した部署を設置しております。日頃より環境や設備の整備に努め、個人に合った働き方を追求し活躍できる場を増やしています。

概要 国土交通省・県・市発注の公共工事や、造成工事などの民間工事を中心に、地域と共に発展し続ける会社です。従業員数 32名

建設業

子育てサポ

(株)高山組

竹田市大字拜田原608番地 TEL 0974-63-2500



労 14.3% 産業平均14.1%

独自の取組 女性正社員の積極採用を行い昨年より2名増えました。令和4年度からは初の女性管理者が就任し日々活躍しています。健康診断項目に乳がん・子宮がん・骨粗しょう症を追加しており、100%の受診率を保っています。

概要 高山組は舗装工事・法面工事・構造物補修工事などの土木工事を主体とする総合建設会社です。従業員数 35名

建設業

子育てサポ

(株)友岡組

豊後大野市大野町大原1172番地2 TEL 0974-34-2323



管 4.5% 産業平均3.5% **労** 17.0% 産業平均14.1%

独自の取組 建設業=男性の職場といったイメージを払拭し、女性をはじめ誰もが働きやすい環境を目指すために、友岡組女性活躍サポート「sapomoka(サポモカ)」という相談窓口を設置しました。

概要 昭和28年より創業。地元密着企業として、総合建設業と建設資材の製造販売業を主に営んでいる会社です。従業員数 100名

建設業

子育てサポ

日伸建設工業(株)

杵築市山香町大字立石131-1 TEL 0977-76-2777



労 17.0% 産業平均14.1%

独自の取組 令和3年に「女性活躍推進宣言」を行い、同年大分県建設業協会初の「くるみん認定」を受けました。男女ともに働きやすい環境を心掛け、女性割合は17%と高く、技術職員2名、営業職員1名が現場の最前線で活躍中です。

概要 大手ゼネコンや官公庁関係の九州一円の舗装工事や土木工事を手掛け、特に高速道路や空港の舗装工事が強みです。従業員数 53名

建設業

子育てサポ

(株)堀土木

日田市大字友田3762番地 TEL 0973-23-1800



管 40.0% 産業平均3.5% **労** 31.3% 産業平均14.1%

独自の取組 ▶子育て世代の女性がいるため本人の希望により時短勤務を取り入れ、ライフスタイルに合わせた勤務形態を実施。▶夏休み冬休みなどの長期休みや、突然の休校・休園等の場合に子供同伴で出勤することができる。

概要 昭和41年創立、昭和47年設立。土木工事・法面工事・とび土木工事・石工事等。従業員数 16名

建設業

子育てサポ

(株)盛田組

佐伯市弥生大字小田1089-2 TEL 0972-46-2760



労 15.8% 産業平均14.1%

独自の取組 未経験の女性技術者1名を採用し、資格取得の費用を会社がサポートしました。現場に配置の際には女子トイレ設置等の環境整備を行っています。子宮頸がん・乳がん検診を受検可。今後も女性技術者を積極的採用の予定。

概要 創業100周年を迎えた建設会社です。土木工事を通じ、社会インフラの整備に携わっています。従業員数 19名

製造業 (印刷・同関連業)

子育てサポ

いづみ印刷(株)

大分市高江西一丁目4323番地の25 TEL 097-535-8655



管 12.5% 産業平均7.7% **労** 37.7% 産業平均22.4%

独自の取組 女性管理職者による業務展開で受注に結びつけている。プレゼン等、入札にまつわる職務及び一般顧客に企画提案を極力行っている。

概要 印刷業だけでなく各種情報提供、広告代理店業、動物の飼養管理・動物愛護啓発業務等の委託事業を行っています。 **人数** 61名

製造業 (木材・木製品、家具・装備品)

子育てサポ

(有)岡崎建具製作所

中津市大字牛神406-4 TEL 0979-23-3035



管 50.0% 産業平均4.1% **労** 33.3% 産業平均22.4%

独自の取組 女性社員の積極的採用をおこなっており、令和5年度は1名採用しました。資格取得に向けて、技術指導・受験費用を会社がサポートしています。「子の看護休暇」の導入や女性も働きやすいように会社設備を整えています。

概要 木製の建具・家具の製造販売・施工をおこなっています。国指定重要文化財や祇園車の修復工事等もおこなっています。 **人数** 6名

製造業 (飲料)

子育てサポ

三和酒類(株)

宇佐市山本2231-1 TEL 0978-32-1431



労 31.3% 産業平均22.4%

独自の取組 令和8年までに課長職、チーフ職それぞれ女性比率2割以上を目標に掲げ、現在チーフ職は女性比率23.9%になりました。女性研究者の博士号取得、また今まで男性中心の焼酎製造の現場に女性配置を行っています。

概要 焼酎・清酒・ワイン・ブランデー・リキュール・スピリッツの他、食品事業など幅広く手がける総合醸造企業。 **人数** 377名

運輸業、郵便業

イクボス

カリツー九州(株) 大分中津営業所

中津市田尻崎3-1 TEL 0979-26-9191



労 53.8% 産業平均12.2%

独自の取組 育児休業の取得、時短勤務、個人に合わせた勤務時間が可能な職場作りに取り組んでいます。ストレスチェック、熱中症対策、有給休暇取得等働きやすい環境作りに取り組んでいます。

概要 自動車部品の輸送・一般の輸送とその他に加工・検査・ピッキング作業・倉庫保管業務もしています。 **人数** 39名

卸売業、小売業

子育てサポ

(株)トキハインダストリー

大分市明野東1丁目1番1号 TEL 097-553-1111



管 16.7% 産業平均6.8% **労** 46.0% 産業平均32.3%

独自の取組 2025年までの女性管理職比率18%を目標に掲げ、現在13名の女性管理職が活躍中で、すでに20%を達成。小学校6年生までの育児短時間勤務取得や時間有休取得促進等、働き続けられる職場作りに取り組んでいます。

概要 地域密着型スーパーを大分県下に23店舗展開中。地域の皆さまと共に各種イベントも開催しています。 **人数** 363名

製造業 (電気機械器具)

イクボス

子育てサポ

大分キヤノンマテリアル(株)

杵築市熊野1-111 TEL 0978-64-2111



管 4.3% 産業平均3.4%

独自の取組 「育休復職セミナー」や「健康促進セミナー」「女性リーダー育成セミナー」の開催や「女性のためのセルフケア支援(Femcare)」など、働く女性の各ライフステージに沿った様々な支援を実施しています。

概要 プリンターやコピー機、複合機の消耗品であるカートリッジの製造を行うキヤノングループの生産工場です。 **人数** 1,477名

製造業 (飲料)

子育てサポ

(株)三洋産業

別府市富士見町7番2号 TEL 0977-25-3464



管 38.5% 産業平均7.4% **労** 51.7% 産業平均22.4%

独自の取組 たくさんの女性社員が各部署において、管理職として活躍しています。女性の意見も積極的に取り入れてもらえる職場です。令和4年度には初の女性取締役が誕生しました。

概要 豆の焙煎、器具、フィルターペーパーにこだわった、コーヒー関連商品の総合メーカーです。 **人数** 120名

情報通信業

イクボス

(有)大分合同新聞社

大分市内町3-9-15 TEL 097-536-2121



労 32.1% 産業平均24.9%

独自の取組 ▶育休復帰プログラム(育休前や復帰後に所属部長を交えた面談)の実施。▶短時間勤務やファミリーサポート休暇等、働きやすい環境づくり。▶スキルアップのための資格取得を積極的にサポート(補助金制度あり)。

概要 大分県を豊かにを社是に、新聞発行などを通して「とことん地域密着」した事業を展開しています。 **人数** 312名

卸売業、小売業

子育てサポ

(株)トキハ

大分市市内町2丁目1番4号 TEL 097-538-1111



管 18.3% 産業平均6.8% **労** 68.6% 産業平均32.3%

独自の取組 育児休業、育児短時間勤務(小学6年生の年度末まで)、介護休業、介護短時間勤務、有休の時間単位取得などライフステージに合わせて長く活躍していただけるよう取り組んでいます。

概要 県内唯一の百貨店として「お客様の豊かな暮らしとふるさとの文化の向上に貢献する企業」を目指しています。 **人数** 507名

金融業、保険業

イクボス

子育てサポ

大分ファミリー(株)

大分市寿町1-28 TEL 097-534-6000



管 50.0% 産業平均13.9% **労** 80.0% 産業平均48.8%

独自の取組 勤務時間などを柔軟に対応することで育児休業取得・復帰率100%を維持しています。また有給休暇を取得しやすい環境を整備するため共通の業務カレンダーを作成しました。

概要 アフラック日本社と共に創業し令和6年に50周年を迎えます。生きるために生きる保険をお届けしています。 **人数** 18名

金融業、保険業

子育てサポ

(株)豊和銀行

大分市王子中町4番10号 Tel. 097-534-2611



管 23.6%
産業平均13.9%

独自の取組 「マルチキャリア開発プログラム」を導入し、男女隔てなくキャリアが積める体制を整え、幅広い職種へ積極的に配置を行っております。育児短時間勤務は、法を上回る小学校6年生修了時まで取得できるようにしました。

概要 地元の中小企業や個人のお客さまに対して、円滑な資金供給と質の高い金融サービスの提供に努めております。 **人数** 646名

金融業、保険業

イクボス

三井住友信託銀行(株) 大分支店

大分市中央町1-3-23 Tel. 097-537-3141



管 25.0%
産業平均13.9% **労** 71.8%
産業平均48.8%

独自の取組 外部講師や先輩社員の講話を参考に、自らの中長期的なキャリアを自律的に考える研修を実施することで、ライフイベントによる影響を受けやすい女性社員の悩みに寄り添う取り組みを行っています。

概要 個人および法人のお客さまに対して一般銀行業務に加え、不動産や相続等の信託業務・併営業務を行っています。 **人数** 39名

医療、福祉

子育てサポ

(福)一燈園

別府市堀田4組 Tel. 0977-22-6100



管 54.2%
産業平均42.9%

独自の取組 希望する事業所、地域等にて限定して勤務する制度や短時間正社員制度など多様な働き方が選択できます。非正規職員から正規職員への転換も可能です。企業内保育園の設置をしています。

概要 別府市内で高齢者・障がい者が自宅や施設で安心して暮らすための事業を30事業所で展開しています。 **人数** 491名

医療、福祉

イクボス

(医)敬和会 大分岡病院

大分市西鶴崎3丁目7番11号 Tel. 097-522-3131



管 45.1%
産業平均42.9% **労** 77.3%
産業平均66.4%

独自の取組 ダイバーシティの推進に取り組み、個々の違いを多様性として受け入れ、その能力を十分に発揮できるように活動しています。女性活躍・子育て支援を中心に取り組んでいます。

概要 社会医療法人敬和会の急性期病院の役割を担う二次救急指定病院、地域医療支援病院です。 **人数** 581名

サービス業 (他に分類されないもの)

子育てサポ

(同)アイ.ジー.シー

大分市大字横尾3836番地 Tel. 097-529-8872



管 100.0%
産業平均13.5% **労** 80.0%
産業平均25.9%

独自の取組 多様な働き方(超短時間勤務、在宅勤務、フレックス勤務)を可能とする職域・仕事。職員の平行ワークや複業を推進し、個性豊かで充実したライフワークが送れる社風づくりのための研修やワークショップを定期的開催。

概要 ブランドデザインやコミュニティデザイン、プロジェクトマネジメント、コンテンツの企画制作からコミュニティ運営。 **人数** 13名

金融業、保険業

イクボス

(株)保険プランニング大分

大分市羽屋4丁目1番67号 Tel. 097-573-6078



管 80.0%
産業平均13.9% **労** 52.2%
産業平均48.8%

独自の取組 女性が積極的に活躍出来るよう小さなお子様がいっしょに社員への優遇や女性の責任者を選任しております。女性の観点から社内の取組を構築し日々の活動に生かしてまいります。

概要 取扱保険会社12社にわたる損害保険生命保険の中からお客様のご意向にあった保険をご案内しております。 **人数** 23名

学術研究、専門・技術サービス業

子育てサポ

(株)THINK-DO.BE

大分市今津留2丁目1番27号 ラトゥール今津留302号
Tel. 097-535-8311



労 83.3%
産業平均24.2%

独自の取組 テレワークや在宅ワークなどの多様な働き方を採用し家庭と仕事を両立できる環境を整備、長時間働くことを良しとせず時間当たりの生産性が評価に繋がることを共有、風通しの良い職場環境づくりに取り組んでいます。

概要 中小企業の経営コンサルティング、資金調達支援、バックオフィスのDX化サポートを行っています。 **人数** 6名

医療、福祉

子育てサポ

(福)大分県社会福祉事業団

大分市大津町2丁目1番41号 Tel. 097-552-1316



管 52.4%
産業平均42.9%

独自の取組 女性の積極的な採用及び勤務継続に向けた取組を実施し、在籍する職員割合、正規職員の平均勤続年数において女性職員が上回っています。昇任基準が全職員一律であり、女性管理職割合は52.4%となっています。

概要 大分県下で障害者支援施設等の社会福祉事業、また公益事業を展開しています。 **人数** 720名

医療、福祉

子育てサポ

(福)清流共生会

大分市大字森字太郎丸336番地 Tel. 097-527-6600



管 57.1%
産業平均42.9% **労** 73.4%
産業平均66.4%

独自の取組 「出産から子育て、介護を両立するための支援について」 1、妊娠中の職員にとって働きやすい職場環境 2、育児中、介護中の職員の働きやすさを掲示し、働く女性が安心して働ける職場環境を目指しています。

概要 創業44年を迎えた、高齢者、障がい、子育て事業を運営する社会福祉法人。 **人数** 404名

サービス業 (他に分類されないもの)

イクボス

子育てサポ

(株)ダイレクトマーケティンググループ

大分市大道町5-2-14 Tel. 097-573-6767



管 87.5%
産業平均13.5% **労** 93.9%
産業平均25.9%

独自の取組 女性従業員の割合95%・女性管理職の割合87%と女性が活躍しており、資格取得の際のサポートがあったり、化粧品が自由に使えるパウダールームや女性専用のリラックスルーム(仮眠室)を設置しています。

概要 大手一流企業の健康食品・化粧品の通信販売におけるコールセンターとしてトータルサポートを行っています。 **人数** 82名

女性活躍応援県おおいた認証企業「おおいたキャリアール」とは

女性の登用や働きやすい職場環境づくりに取り組み、一定の基準を満たした事業者を県が認証し、広く公表するものです。女性が活躍できる環境を整えることは、企業の成長だけでなく、社会全体のウェルビーイングにも貢献します。

女性活躍に取り組む3つのステップ



STEP 1
宣伝企業



STEP 2
認証企業



STEP 3
表彰企業

「女性活躍推進宣言」

女性が働きやすい職場づくり、環境整備、制度の導入などの取り組み目標を企業・団体が宣言する

女性活躍応援県おおいた認証企業

「おおいたキャリアール」

宣言を行った企業の中で、一定の基準を満たした事業者を県が認証する

「おおいた女性活躍推進事業者表彰」

認証を受けた企業・団体からの「取組状況報告書」をもとに、特に優れた事業者を知事が表彰する

企業一覧 (地域別、五十音順)

大分市

- (同)アイ.ジー.シー /サービス業 (他に分類されないもの)
- いづみ印刷(株) /製造業 (印刷・同関連業)
- (福)大分県社会福祉事業団 /医療、福祉
令和2年度女性活躍推進事業者表彰
- (有)大分合同新聞社 /情報通信業
- 大分ファミリー(株) /金融業、保険業
- 鬼塚電気工事(株) /建設業
令和4年度女性活躍推進事業者表彰
- 協栄工業(株) /建設業
- (医)敬和会 大分岡病院 /医療、福祉
- (株)THINK-DO.BE /学術研究、専門・技術サービス業
- (福)清流共生会 /医療、福祉市
- (株)センコー企画 /建設業
- (株)ダイレクトマーケティンググループ /サービス業 (他に分類されないもの)
- (株)東部開発 /建設業

- (株)トキハ /建設業
令和3年度女性活躍推進事業者表彰 /卸売業、小売業
- (株)トキハインダストリー /建設業
令和3年度女性活躍推進事業者表彰 /卸売業、小売業
- (株)日建総合建設 /建設業
- (株)平和建設 /建設業
- (株)豊和銀行 /金融業、保険業
平成29年度女性活躍推進事業者表彰
- (株)保険プランニング大分 /金融業、保険業
- 三浦国土建設(株) /建設業
- 三井住友信託銀行(株)大分支店 /金融業、保険業

別府市

- (福)一燈園 /医療、福祉
- (株)三洋産業 /製造業 (飲料)

中津市

- (有)岡崎建具製作所 /製造業 (木材・木製品、家具・装備品)
- カリツー九州(株)大分中津営業所 /運輸業、郵便業

- (株)川原建設 /建設業
- 伸和建設(株) /建設業
令和4年度女性活躍推進事業者表彰

日田市

- (株)堀土木 /建設業

佐伯市

- 小田開発工業(株) /建設業
- (株)盛田組 /建設業

竹田市

- (株)高山組 /建設業

杵築市

- 大分キャノンマテリアル(株) /製造業 (電気機械器具)

- 日伸建設工業(株) /建設業

宇佐市

- 三和酒類(株) /製造業 (飲料)

- (株)末宗組 /建設業

- 末宗建設(株) /建設業

豊後大野市

- (株)友岡組 /建設業