

福祉がふくらむ 夢がふくらむ 希望がふくらむ

心 < 心 < 認 証

—おおいた 働きやすくやりがいのある介護の職場 認証制度—

セルフチェックシート



令和4年4月1日

目次

1. 新規採用者が安心して職場環境に慣れ、仕事を身につけ、定着していくための取組みがある。	3
①新規採用者育成のための計画がある。	3
②新規採用者が働くうえで知っておくべき内容について研修を実施している。	4
③新規採用者育成のための担当者を決定している。	5
④新規採用者育成担当者に対し、人材育成やOJTに関する研修を実施している。 ...	6
⑤新規採用者を対象とした面談を実施している。	7
⑥新規採用者の育成や定着状況について振り返り、今後の取組みを検討している。 ...	8
2. 仕事に「やりがい」を感じ、自らの達成感や成長を感じられる取組みがある。	9
①職位・職責を明確にしたキャリアパスを導入している。	9
②キャリアパスに対応した人材育成計画がある。	10
③チームリーダー層を対象に役割に応じた研修を実施している。	11
④資格を取得するための支援制度がある。	12
⑤人材育成を目的とした面談・評価制度がある。	13
⑥人材育成計画等の実施状況について振り返り、今後の取組みを検討している。	14
3. 職位・職責に応じた処遇の実現と多様な人材にとって生活と仕事の両立支援の取組みがある。	15
①給与制度が職位・職責に応じたものであり、昇給する仕組みである。	15
②処遇改善加算を取得している。(加算の対象とならない事業者は免除)	16
③休暇取得促進・労働時間縮減の取組みがある。	17
④出産・育児、介護と仕事の両立支援の取組みがある。	18
⑤健康の維持・増進の取組みがある。	19
⑥処遇やワークライフバランスの実態について振り返り、今後の取組みを検討している。	20
4. 職場内外のコミュニケーション活性化や業務改善の取組みがある。	21
①職場内コミュニケーションを活性化する取組みがある。	21
②地域や同業者、関係機関、学校等と交流、協働の取組みがある。	22
③ノーリフティングケア推進のための体制整備や、取組みがある。	23
④介護ロボットやICTの導入、機能分化の取組みがある。	24
⑤法令遵守、虐待防止、ハラスメント防止の取組みがある。	25
⑥コミュニケーション活性化や業務改善のための話し合いや研修を実施している。 ..	26

2. 仕事に「やりがい」を感じ、自らの達成感や成長を感じられる取組みがある。

①職位・職責を明確にしたキャリアパスを導入している。

認証基準（ <u>取組み</u> ・ <u>実績</u> ）	セルフチェック	
<p><u>取組み</u></p> <p>ア 職員を階層に区分し、階層ごとに役割を明確にしている。</p> <p>イ 非役職者に複数の階層を設けている。</p> <p>ウ 昇格の要件を明確にしている。</p>	<p><input type="checkbox"/>はい</p> <p><input type="checkbox"/>はい</p> <p><input type="checkbox"/>はい</p>	<p><input type="checkbox"/>いいえ</p> <p><input type="checkbox"/>いいえ</p> <p><input type="checkbox"/>いいえ</p> <p><確認方法> キャリアパス（申請書に添付） 資料名() <文書や資料の具体例> キャリアパス一覧、等級制度要綱、職位別役割基準、格付け要件表、給与規程</p>
<p><u>実績</u></p> <p>エ 職員を格付けしている。</p>	<p><input type="checkbox"/>はい</p>	<p><input type="checkbox"/>いいえ</p> <p><確認方法> 職員を各階層に格付けしていることが分かる資料 資料名() <文書や資料の具体例> 階層入り職員名簿、賃金台帳</p>

②キャリアパスに対応した人材育成計画がある。

認証基準（ <u>取組み</u> ・実績）	セルフチェック
<p><u>取組み</u></p> <p>ア キャリアパス（職位、役割）に応じた能力開発のための研修を明確にしている。</p> <p>※キャリアパスに定める階層ごとの役割を担うための育成体系や育成計画です。そのため、全職員を対象とした年間研修計画のみの場合は基準を満たしません。</p>	<p><input type="checkbox"/>はい <input type="checkbox"/>いいえ</p> <p><確認方法> 人材育成計画（申請書に添付） 資料名() <文書や資料の具体例> キャリアパス一覧、等級別人材育成計画</p>

⑥人材育成計画等の実施状況について振り返り、今後の取組みを検討している。

認証基準（取組み・実績）	セルフチェック	
<p><u>実績</u></p> <p>ア 申請日を基準として直近1年以内の実績がある。</p> <p>イ 職員の育成や定着について議題にあげている。</p> <p>ウ 事業所の管理監督者が会議に出席している、または議事録を確認している。</p> <p>※認証基準2の①から⑤の取組み等について話し合い、職員のキャリア形成を促進していきましょう。</p>	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> いいえ
	<p><確認方法></p> <p>人材育成計画などの実施状況について議題にあげ、検討している会議議事録資料名()</p> <p>実施日 年 月 日</p>	

②処遇改善加算を取得している。(加算の対象とならない事業者は免除)

認証基準（取組み・実績）	セルフチェック
<p>実績</p> <p>ア 処遇改善加算及び特定処遇改善加算を取得している。</p>	<p><input type="checkbox"/>はい <input type="checkbox"/>いいえ</p> <p><処遇改善加算></p> <p><input type="checkbox"/>処遇改善加算Ⅰ</p> <p><input type="checkbox"/>処遇改善加算Ⅱ</p> <p><input type="checkbox"/>処遇改善加算Ⅲ</p> <p><特定処遇改善加算></p> <p><input type="checkbox"/>特定加算Ⅰ</p> <p><input type="checkbox"/>特定加算Ⅱ</p> <p><確認方法></p> <p>介護職員処遇改善計画書</p>

⑥ 処遇やワークライフバランスの実態について振り返り、今後の取組みを検討している。

認証基準（取組み・実績）	セルフチェック	
<p>実績</p> <p>ア 申請日を基準として直近1年以内の実績がある。</p> <p>イ 職員の処遇やワークライフバランスについて議題にあげている。</p> <p>ウ 事業所の管理監督者が会議に出席している、または議事録を確認している。</p> <p>※認証基準3の①から⑤の取組み等について話し合い、処遇改善やワークライフバランスを促進していきましょう。</p>	<p><input type="checkbox"/>はい</p> <p><input type="checkbox"/>はい</p> <p><input type="checkbox"/>はい</p> <p><確認方法></p> <p>処遇やワークライフバランスについて議</p> <p>題にあげ、検討している会議議事録</p> <p>資料名()</p> <p>実施日 年 月 日</p>	<p><input type="checkbox"/>いいえ</p> <p><input type="checkbox"/>いいえ</p> <p><input type="checkbox"/>いいえ</p>

⑤法令遵守、虐待防止、ハラスメント防止の取組みがある。

認証基準 (取組み・実績)	セルフチェック
<p>取組み</p> <p>ア 法令遵守の取組みがある。</p> <p>※労働関係法令</p> <ul style="list-style-type: none"> －労働基準法 －労働契約法 －労働安全衛生法 <p>イ 虐待防止の取組みがある。</p> <p>ウ ハラスメント防止の取組みがある。</p>	<p><input type="checkbox"/>はい <input type="checkbox"/>いいえ</p> <p><必須内容></p> <p><input type="checkbox"/>労働関係法令に則り事業者の規則等を改正している。</p> <p><input type="checkbox"/>規則改正の際は職員に周知している。</p> <p><確認方法></p> <p>就業規則（申請書に添付）</p> <p><input type="checkbox"/>はい <input type="checkbox"/>いいえ</p> <p><必須内容></p> <p><input type="checkbox"/>委員会の開催</p> <p><input type="checkbox"/>指針の整備</p> <p><input type="checkbox"/>研修の実施</p> <p><input type="checkbox"/>担当者の設置</p> <p><確認方法></p> <p>虐待防止に関する指針（申請書に添付）</p> <p><input type="checkbox"/>はい <input type="checkbox"/>いいえ</p> <p><必須内容></p> <p><input type="checkbox"/>マニュアルの作成と周知</p> <p><input type="checkbox"/>研修の実施</p> <p><確認方法></p> <p>ハラスメント防止に関するマニュアル（申請書に添付）</p>
<p>実績</p> <p>エ 取組みの実績がある。</p>	<p><input type="checkbox"/>はい <input type="checkbox"/>いいえ</p> <p><確認方法></p> <p>取組みの実績が分かる文書、資料</p> <p>資料名()</p> <p><文書や資料の具体例></p> <p>虐待防止のための研修会資料、ハラスメント防止のための研修会資料</p>

