

— 従業員の体力を気遣い人員配置の最適化と勤務日数に配慮 —

シセイ・アグリ株式会社

所在地 豊後大野市

業種 農・林・漁業

事業内容 農産物生産・加工・販売事業、堆肥製造・販売事業 など

設立年 平成27年

従業員数 11人（うち65歳以上 2人）

高齢者雇用制度

定年は60歳、65歳まで再雇用が出来る



シニア雇用の背景・取組

当社は、豊後大野市で農産物の生産・加工・販売や堆肥製造・販売、動植物性残渣堆肥化などの事業を手掛けています。

これまで65歳以上の従業員を高齢者として捉えたことはなく、規則では再雇用年齢を65歳までとしています。本人に働く意欲と体力があり戦力として活躍できればさらに継続が可能です。

雇用上限年齢を設定していませんので、業務に必要なタイヤショベルなど重機の有資格者であれば長く働くことができます。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

体力を必要とする業務にシニアを充てることはしていません。また、体力的理由で本人から勤務日数を減らしたいと相談があった場合でも、できるだけ希望に添うよう柔軟に対応しています。

そのほか、健康診断は定期的を受診しており、問題があれば無理することなく養生してもらうようにしています。欠員時のバックアップ体制もできていますので気兼ねなく休んでもらえます。

活躍シニアのご紹介 穴見 典一さん（72歳）

私は製品の袋詰工程で、主に堆肥を専用ホッパーに投入する作業を担当しています。

作業はタイヤショベルやフォークリフトなど重機を使って行います。安全確保のために細心の注意を払い、周囲に誰もいないことを十分に確認しなければなりません。また、生産量は機械の調子によって左右されますので、日ごろからメンテをしっかりと行うことが大切です。

常に作業の安全を心掛け、さらに機械の稼働がベストな状態になるよういろいろ工夫しながら仕事をしています。



仕事中の穴見さん