

ー 従業員の意見を取り入れながら働きやすい職場環境作りを目指すー

## 共同コンクリート株式会社

**所在地** 竹田市

**業種** 製造業

**事業内容** 生コンクリート、コンクリート二次製品の製造・販売など

**設立年** 昭和59年

**従業員数** 22人（うち65歳以上 9人）

### 高年齢者雇用制度

定年は65歳、再雇用は75歳までとなっているが、実運用では75歳を超えても働くことができる



### シニア雇用の背景・取組

当社の定年は65歳、規則は75歳までの再雇用となっていますが、実運用では雇用上限年齢を定めることは考えておらず、以降も働き続けることができるよう柔軟に対応しています。

シニア雇用については、会社の方針でもあり仕事に対する意欲、前向きな気持ちがあれば問題ありません。

当社は、60歳以上の従業員比率が70%を超えており、シニアが主力の会社です。なにより働きたいという気持ちを大切にしており、戦力として活躍が出来れば年齢にはこだわりません。

### シニア人材を雇用するうえでの配慮

健康診断は、毎年全員受診しています。結果によっては産業医や保健師が本人と面談し、問題がありそうな場合には精密検査受診を促すなどのフォローアップを行っています。

また、毎日体温測定を行い熱が高い場合には、休暇取得や病院での診断を勧めています。

そのほか、従業員から作業上の問題点や要望を積極的にヒアリングし、出来るところから対策を講じることで、安全で働きやすい職場環境作りを進めています。

### 活躍シニアのご紹介 後藤 篤子さん（68歳）

私は、生コン製造工程の操作室でオペレータ、生コン受注及び配車管理を担当しています。

生コンの配合は用途毎に異なり、その数多くある数値を全て頭に入れておかなければなりません。

また、工程は基本的にコンピュータ管理していますが、大気中の湿度など外的要因で強度が変化しやすく天候によって手動で微調整する必要もあります。

この仕事には、高い集中力が求められ非常に神経を使いますので、無事仕事を終えたときには達成感と満足感があります。

働くことで健康が保てます。これからもこの仕事に頑張っていきたいと思っています。



操作室で仕事中的後藤さん