

— シニアの希望と業務のマッチングで長く活躍できる職場作り —

## 株式会社 松秀（潮騒の宿 晴海）

所在地 別府市

業種 宿泊業

事業内容 旅館経営

設立年 昭和57年

従業員数 240人（うち65歳以上 12人）

高年齢者雇用制度

定年は65歳、以降70歳まで再雇用可能、雇用上限年齢は設定していない。



### シニア雇用の背景・取組

当社は、社長方針のもと以前から健康で就業意欲が高い元気なシニアの雇用を進めており、シニアを対象とした就職面談会などには積極的に参加しています。

心身とも健康で、業務遂行能力があれば再雇用が可能であり上限年齢は設定していません。

シニアには、主に若手のサポート的な立場として活躍してもらい、仕事はおしぼりの準備、調理場の補助など軽作業が中心です。

### シニア人材を雇用するうえでの配慮

適材適所の配置を心掛けています。具体的には、採用面接時に腰痛やひざ痛などの有無や現在の状況を確認した上で、本人の希望と受け持つ業務とのマッチングを図っています。

更に、現在の仕事が体力的にきつくなった場合には負担の軽い部署へ異動することが出来るので、シニアは安心して仕事に集中できます。

### 活躍シニアのご紹介 新井 悦子 さん（69歳）

宿泊部フロント課で、お客様に提供するおしぼりの準備を担当しています。

周りの友人らが働いているのを見て、自分も仕事をしようと「シニア世代のための就職面談会」に参加したことがきっかけで入社しました。

チェックインの時や食事の際などで提供するおしぼりは、「おもてなし」の気持ちを込めて準備しておりとてもやりがいがあります。

自分より年上の方が元気に働いているのを見て、いつも元気をもらっています。働きたいと思ったら、すぐ行動に移すことが大切だと思います。



仕事中的新井さん