

— 個別面談等を活かし、明るく働きがいのある職場環境づくり —

ホテルルートイン中津駅前

所在地 中津市

業種 宿泊業

事業内容 ホテルの運営

設立年 平成18年

従業員数 35人（うち65歳以上6人）

高年齢者雇用制度

定年は65歳。以降、契約更新で70歳まで雇用可能



シニア雇用の背景・取組

当ホテルでは、パート従業員については地元の方を採用しており、その中でシニアの採用はホテルにとって必要な地域情報などを把握する上でも大変有益であると考えています。

当ホテルのシニア従業員は、気配りもでき、積極的に働いてくれるのでとても頼りになる存在です。また、若い世代の従業員とうまくコミュニケーションを取り合いながら業務を行っているため、明るい雰囲気職場環境づくりにも貢献しています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

シニアを採用する際は、同世代の従業員が多い中でうまく人間関係を築けるかどうかをポイントとし、面接時の言葉使いなどでその人の人柄などを確認するようにしています。

全従業員を対象にエリアマネジャーや店舗マネジャーとの個別面談を年2回実施し、従業員の意見や要望などを聴き取り、改善を図りながら働きやすい職場環境づくりを行うとともに、個々の従業員の健康や勤務条件などのサポートを行っています。

活躍シニアのご紹介 尾上 晶子 さん（66歳）

ホテルのレストランで、調理業務全般（調理、ホール接客、洗い場）を担当しています。

これまでホテル業務の経験はありませんが、「違う自分を見つけよう、何事もチャレンジだ！」という気持ちで入社しました。

朝食のバイキング料理は、基本メニューのほかに、スタッフが企画したメニューも2品提供するようにしています。

お客様にたくさん召し上がっていただくと作り甲斐もあり、スタッフみんなで色々工夫しながらメニューを考えています。

楽しい仕事ばかりではありませんが、日々楽しく働くことを心掛けています。



工作中的の尾上さん