

— シニアの働く意欲と能力を引き出す人事制度で職場を活性化 —

株式会社スーパー細川

所在地 中津市

業種 卸・小売業

事業内容 スーパーマーケット運営

設立年 昭和 57 年

従業員数 200 人（うち 65 歳以上 30 人）

高年齢者雇用制度

正社員は定年が 65 歳。
パート職については、定年制を廃止。



シニア雇用の背景・取組

当社は、「よりよいものをより安く」の理念のもと、中津市を中心に 4 店舗のスーパーマーケットを展開しています。

当社の正社員は、役職や待遇は変わらずに 65 歳まで勤務できます。また、パート従業員については 2 年前に定年制を廃止し、元気であれば、年齢に関係なく働くことができ、70 歳を超えて働く社員や 65 歳を超えて入社する社員がいます。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

シニアだからといって特別扱いはしていません。パート社員にもボーナスを支給するとともに、これまで培った経験や技能を評価し、高い技能を持った社員には技能手当（月額制。ボーナスにも反映。）を支給しています。

また、パート社員の中からパートチーフを指名し、作業指示などを行い、社員のまとめ役として活躍してもらっています。

加えて、長年業務に励んできた社員の努力を表すため、永年勤続表彰を実施しています。

活躍シニアのご紹介 佐藤カズ子さん（71 歳）

私は、店舗で出す総菜や弁当を作る「セントラルキッチン」でパートリーダーをしています。

20 年ほど前、この店で食べた総菜がおいしく、ここで料理の技術を学びたいと思ったのがこの店で働くようになったきっかけです。

定番の惣菜を作るだけでなく、旬の野菜などを使い、自分で企画した商品を作ることもでき、経験や技術を活かして働くことができるのでとてもやりがいを感じています。

調理の段取りを考え手際よく作業ができるよう、常に頭を働かせ、体を動かしていることが、健康維持にもつながっているようです。



調理中の佐藤さん