

－ シニアの積極的な採用と適材適所の人材配置 －

ライフステージ大分グループ

所在地 大分市東大道町
業種 不動産業等
事業内容 不動産業、コンビニ経営、農産物生産、加工・販売、福祉事業 など
設立年 平成 25 年
従業員数 73 人（うち 60～64 歳 6 人、65 歳以上 1 人）

高年齢者雇用制度

60 歳定年後、65 歳まで継続雇用



シニア雇用の背景・取組

当グループは、ライフステージ大分（株）を核として2つの特定非営利活動法人と農業生産法人を運営し、不動産事業、住宅困窮者相談支援事業、障害者就労継続支援事業、農産物の生産・加工・販売、コンビニ経営など幅広く事業を展開しています。

定年は60歳で、以後65歳まで継続雇用を行っていますが、60歳を超えた方の新規採用も行っています。今後のグループの組織強化と福祉事業の充実のため、シニア世代の雇用を積極的に進めたいと考えています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

健康管理には、常に注意を払っています。特に夏場の屋外作業では、頑張りすぎると熱中症になるおそれがあるので、適宜休憩を取りながら無理をすることのないように指導しています。

また、社会経験が豊富なシニアは、多くのスキルや知識を持っているので、それが充分発揮できるよう事業全体の中で適材適所の配置に心掛けています。

活躍シニアのご紹介 小田 英則さん（63歳）

ライフステージ大分グループの総務・人事、経理、企画業務を行う「フォーライフシステム協同組合」に今年8月に採用され、現在総務管理部長をしています。

事業分野が幅広く、グループ全体の取りまとめに難しさがありますが、面白さもあります。

現場には、自分の考えを率直に伝えることや相手の意見をよく聞き十分理解することに心掛け、人間関係が円滑になるよう努めています。

どこで働いても楽な仕事はありません。やるからには、出来るだけ会社に貢献する努力が必要だと思っています。



デスクワーク中の小田さん