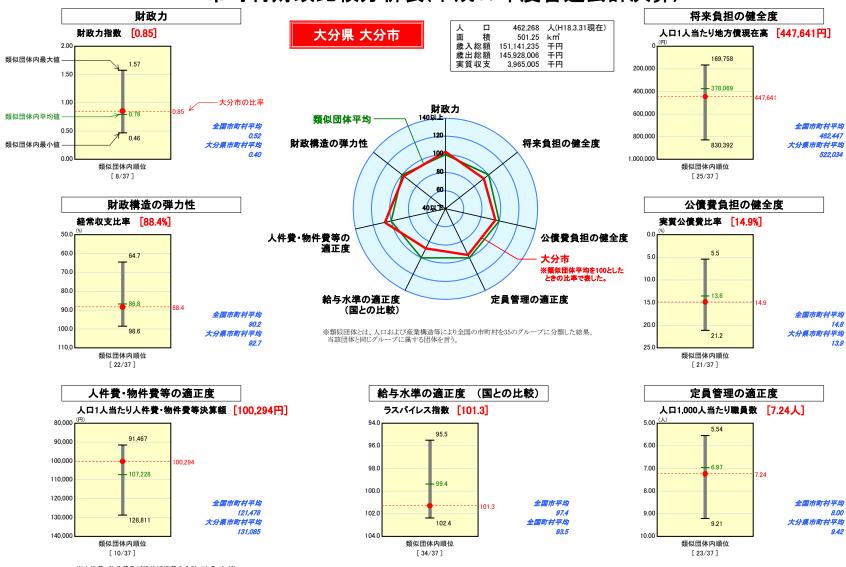
# 市町村財政比較分析表(平成17年度普通会計決算)



※人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし 人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

## 分析欄

#### /17/11時 〇 財政力指数

○ MKJ/1933 正 14年間の連続した伸びにより、類似団体平均値を0.06ポイント上回り0.85となっている。景気回復による企業収益の増、設備投資の増による償却資産 の増加などが要因として挙げられる。今後、税収納率の向上等の取組みにより自主財源の確保で財政力の強化を図る。

### 〇舒常収支比率

→ 環内部よりを16ボイント上回っている。扶助費等社会保障関係経費は増加しているが、高率の地方債の縁上債運による公債費の削減や人件費の抑制、事務事業の見直と等による経常整要の削減を行い比率の上昇を削入ている。 今後についても、行政改革アシンニブラと推進することにより人件費等の抑制に努め、財政構造の弾力化を図る。

### 〇人件費・物件費等の適正度

類収団体平均を下回っている。 人件費は退職手当組合負担金の減(△13億円)や物件費では合併電算統合事業(△3.8億円)の減により、前年度より1.429円下がっている。

### 〇将来負担の健全度

現成国际下では上回っている。 今後、行財政改革を進めるとともに、将来世代への負担を少しでも軽減するよう、新規発行債の抑制(単年度発行額を150億円を上限とする)を行い、類 (限団体平均の水準となるよう等める。

### 〇公債費負担の健全度

対似団体平均を上回っているが、協議制の基準となる18%は下回っている。今後は、公営企業に対する繰出を見直し、比率の改善に努める。

### 〇給与水準の適正度(国との比較)

○報子が1922年2028年1月から園によいて実施された給与構造の見直しについて、その実施が遅れたことにより、類似団体平均及び全国市平均を上回っているが、平成19年4月に国に準した給与構造改革を実施するととに、高なった給与水車を是正するため、給料の2%(課長級以上3%)カットを実施する予定にしており、今後とも行改変者アクションプランに基づき、給与の選正化に努める。

### つ会員等限の選正庫

**ン定員予報の選上及** 人口急増期の行政需要の急激な増加に対応するため、職員を大量に採用したこと、さらには平成17年1月1日付けで2町と合併したが、類似団体平均から 男とよま工房のでかり、終列界体験がから見るといめに持たない半辺にもよ

見ると著下下回っており、類似団体順位から見ると中位に満たない状況にある。 今後、平成25年度までを目途に民間委託などの業務執行方式の見直しや事務の統廃合・総小等による効率化を図る中で、職員約500人の削減に努める。