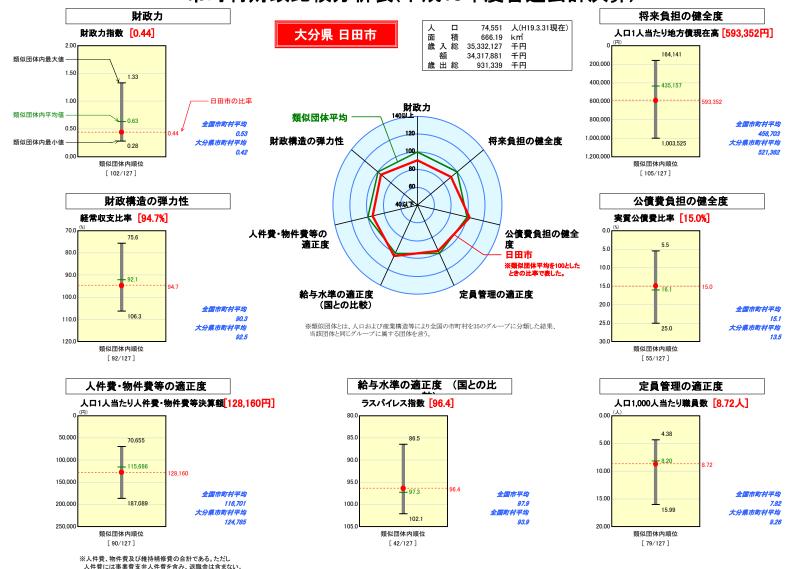
## 市町村財政比較分析表(平成18年度普通会計決算)



【財政力指数】

・平成15年度の日田市単独の財政力指数は0.52であり、市町村合併による影響で平成16年度は0.39と低下したものの、合併後は連 続して伸びている状況である。昨年同様、類似団体平均を下回っていることから、今後も行政の効率化に努めることにより、財政の健 全化を図る。

・三位一体の改革や市町村合併の影響により過去最悪の状態であった97.8%から平成17年度は89.7%に改善されたものの、平成18 年度においては、公共下水道事業における繰出金の変更や公債費の伸び等により94.7%と再び上昇している。今後、事務事業の見 直しや行財政改革の推進により経常経費の抑制を図り、計画的な事業実施を行なうことで、健全財政の堅持に努める。 【人口1人当たりの地方情現在高】

・市町村合併の影響により、平成16年度より上昇傾向にあり、類似団体平均の水準よりも上回っている。地方債の発行については、 中長期の財政運営の観点から極力抑制し、後年度の負担を軽減するとともに、健全財政に努める。

・平成17年度より0.4%上回ったものの、昨年度と同様に類似団体の平均値を下回っている。今後も地方債借入の抑制や交付税措置

【人口1人当たり人件書・物件書等決算額】

較して適正度は低い状況となっている。今後は、人員配置や職員数の適正化を考慮し、計画的な事業実施を行なう。 【ラスパイレス指数】

・平成18年4月に給与構造の見直しを行うとともに、2年間の政策的減額措置(給料の5%)を実施した。これにより平成19年ラスパイレス 指数は全国市平均を下回っている。今後も、定員管理の適正化と併せ、総人件費の抑制に努める。 【人口1,000人当たり職員数】

・定員管理については、市町村合併により市の面積が増大し、振興局への職員配置の必要などにより、類似団体比較では平均を上回 る状況であるが、事務事業、組織の見直しとともに、施設運営の外部委託化の推進により適正化を図っているところである。平成19年度 においては広域事務組合の再編に伴い、市に事務事業が移管されることとなった。このことにより15名の職員受入れのため採用を行い ながらも、着実に削減を推進しているところであり、集中改革ブランでは、当初の計画どおり平成17年4月から平成22年4月までの純減率 を、新規採用者数の抑制等により約10%とし、将来的には類似団体平均の水準を目指す。