

— 世代間ギャップのない和やかな職場環境づくり —

株式会社 トライウッド

所在地 日田市上津江町
業種 農・林・漁業
事業内容 育林、森林土木、素材生産、木材加工など
設立年 平成2年
従業員数 71人（うち65歳以上1人）
高齢者雇用制度

定年は60歳。65歳まで嘱託社員として継続雇用。



シニア雇用の背景・取組

当社では、定年後65歳までは嘱託社員として継続雇用し、勤務内容や給与などの勤務条件は定年前とほぼ同様の取扱いとしています。また、65歳以降は本人の希望に基づき1年更新のパート雇用で対応しています。

平均年齢が45歳と比較的高いことや近年の人手不足などもあり、今後も若手の採用は進めたいと考えていますが、今働いている従業員が元気で長く働くことができるよう、待遇の改善や65歳定年制の導入など幅広い対応を検討したいと考えています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

シニアだからといって特別な配慮はしていませんが、シニア、若手それぞれがお互いの気を遣いすぎて仕事が滞るケースが時折見受けられるので、全員参加の社内イベント（山神祭や忘年会）などを通じて従業員同士のコミュニケーションを図り、世代間ギャップのない和やかな職場環境づくりに努めています。

活躍シニアのご紹介 信岡 ケサミさん（70歳）

規格サイズにカットされた板材の結束、運搬などの仕事を担当しています。

仕事にノルマはありませんが、毎日の出来高の目標数を自分で決めて仕事へのモチベーションを上げています。目標を達成した時は、充実感でやる気が倍増します。

また、結束した時の木材が極端に重くならないように、一枚一枚の重さを考えながら束ねるよう工夫をしながら作業をしています。

私の健康維持の秘訣は、身体を動かして楽しく仕事することですので、これからもこの仕事を続けたいと思っています。



作業中の信岡さん