

行財政改革アクションプランにおける具体的取組による施策区分

| 取組名 | 事業名 | 担当課・室名 | ページ |
|------------|-----------------|---------|-------|
| 県有財産の利活用推進 | 県有財産総合経営推進事業 | 県有財産経営室 | 1 / 3 |
| 人材の育成と活用 | 政策県庁を担う人材育成推進事業 | 人事課 | 2 / 3 |
| 市町村との連携 | 市町村「創生人材」育成事業 | 市町村振興課 | 3 / 3 |

事務事業評価調書

(事業実施年度：平成28年度)

(評価実施年度：平成29年度)

別紙2-4

| | | | | | | |
|------|--------------|--------|-----------|---------------|---------------------------|----------------|
| 事業名 | 県有財産総合経営推進事業 | | 事業期間 | 平成28年度～平成31年度 | 行財政改革 アクションプラン 取組項目 | 資産マネジメントの強化 |
| 総合評価 | A | 継続・見直し | 事業実施課(室)名 | 県有財産経営室 | 評価者 | 県有財産経営室長 中園 幸治 |

[1. 現状・課題、目的]

| | | | |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------|
| 現状・課題 | 県有財産総合経営計画に基づいて未利用地等の売却等を進めているが、境界確認など権利関係の調整に手間取る物件も多いため、早期に条件整備を行うことが課題となっている。 | 事業の目的 | 売却及び貸付け等による未利用財産の有効活用を推進することにより、歳入の確保を図る。 |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------|

[2. 事業内容]

(単位：千円)

| 活動名及び活動内容 | 番号 | 主な活動の予算額 | コスト | 27年度(決算) | 28年度(決算) | 29年度(予算) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------|----------|----------|----------|----------|
| ①未利用財産の利活用推進 未利用財産に係る測量、鑑定、広告等を計画的に行い、売却及び貸付けを実施 未利用地・宿舍の売却(22件) 未利用地・庁舎空きスペースの貸付け(10件) | ① | 87,504 | 総コスト | | 110,652 | 98,660 |
| | ② | | 事業費 | | 75,652 | 63,660 |
| | ③ | | (うち一般財源) | | | |
| | ④ | | 人件費 | | 35,000 | 35,000 |
| | 計 | 87,504 | 職員数(人) | | 3.50 | 3.50 |

| 活動指標 | 指標名(単位) | 達成度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 最終達成(31年度) | 評価割合 | 指標名(単位) | 達成度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 最終達成(31年度) | 評価割合 | 評価 |
|------|------------|-----|------|--------|------|------------|------|---------|------|------|------|------|------------|------|----|
| | 入札実施物件数(件) | 目標値 | | | 19 | 27 | | 10 | 100% | 目標値 | | | | | |
| 実績値 | | | | 26 | | | 実績値 | | | | | | | | |
| 達成率 | | | | 136.8% | | | 達成率 | | | | | | | | |
| 目標値 | | | | | | | 目標値 | | | | | | | | |
| 実績値 | | | | | | | 実績値 | | | | | | | | |
| 達成率 | | | | | | | 達成率 | | | | | | | | |

評価割合の合計は、端数処理上100%にならない場合があります。

[3. 事業の成果]

| 成果指標 | 指標名(単位) | 達成度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 最終達成(31年度) | 評価 | 事業の成果 |
|-------------------------------|---------|-----|------|--------|-------|------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 県有財産の売却等による収入額(28年度からの累計・百万円) | 目標値 | | | 457 | 1,069 | 2,024 | a | 売却に向けた測量等の条件整備を迅速に進めつつ、売却物件の紹介を入札公告前や、条件整備段階から行う等の効果的な広報に取り組んだ。その結果、物件に関心を持った者が購入を検討する期間を十分確保できたため、立地条件が悪い物件や過去に応札がなかった物件を含めて早期売却を実現することができた。 |
| | 実績値 | | | 1,077 | | | | |
| | 達成率 | | | 235.7% | | | | |

[4. 今後の課題と方向性等]

| | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------|--------|----|
| 今後の課題 | 今後の方向性 | 終了 | 継続・見直し | 例外的に継続 | 廃止 |
| <ul style="list-style-type: none"> 数回入札を試みても応札者がいない売却困難物件の処分 閉校となった学校用地など大型物件の処分 | 今後の事業方針 <ul style="list-style-type: none"> 民間の活用をはじめとした先進事例等を調査・研究し、個々の財産の特性を生かした利活用を推進 市町村や県庁内の関係機関との連携を強化し、未利用財産の売却等を推進 計画的な売却に向けた条件整備を行うとともに、効果的な広報を実施 | | | | |

事務事業評価調書

(事業実施年度：平成28年度)

別紙2-4

(評価実施年度：平成29年度)

| | | | | | | |
|------|-----------------|--------|-----------|---------------|---------------------------|----------------|
| 事業名 | 政策県庁を担う人材育成推進事業 | | 事業期間 | 平成26年度～平成29年度 | 行財政改革 アクションプラン 取組項目 | 組織の見直し・人材の育成活用 |
| 総合評価 | A | 継続・見直し | 事業実施課(室)名 | 人事課 | 評価者 | 人事課長 藤原 隆司 |

[1. 現状・課題、目的]

| | | | |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------|
| 現状・課題 | 県民ニーズに的確に応える政策県庁を実現するため「自ら考え自ら行動する職員」の育成を図っているが、職員が主体的・自発的に能力開発を行いキャリア形成を図ることができる環境整備が一層求められている。 | 事業の目的 | 研修メニューの充実や女性職員のキャリア形成支援などの職員研修制度の充実することにより、政策県庁を担う人材の育成を図る。 |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------|

[2. 事業内容]

(単位：千円)

| 活動名及び活動内容 | 番号 | 主な活動の予算額 | コスト | 27年度(決算) | 28年度(決算) | 29年度(予算) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------|----------|----------|----------|----------|
| ①地方創生を実現するための人材育成 若手の人材育成を図るため地域政策スクールの充実、部局別専門・技術研修「地方創生枠」の設置(4回)、異業種(他団体)交流研修会(1回)への参加 ②女性職員キャリア形成支援 女性交流セミナーの開催(参加者216名)、メンター制度の充実(相談者数延べ114名)、育休職員への研修受講機会及び託児サービスの提供 ③県・市町村職員の合同研修 自治人材育成センター研修において市町村職員との合同研修を実施(35回) | ① | 2,760 | 総コスト | 8,758 | 8,748 | 12,842 |
| | ② | 1,350 | 事業費 | 3,758 | 3,748 | 7,842 |
| | ③ | 907 | (うち一般財源) | 3,758 | 3,748 | 7,842 |
| | ④ | | 人件費 | 5,000 | 5,000 | 5,000 |
| 計 | | 5,017 | 職員数(人) | 0.50 | 0.50 | 0.50 |

| 活動指標 | 指標名(単位) | 達成度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 最終達成(年度) | 評価割合 | 指標名(単位) | 達成度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 最終達成(年度) | 評価割合 | 評価 |
|----------------|---------------|-----|--------|--------|------|----------|-------|---------|---------------------------------------|--------|------|------|----------|------|----|
| | 地方創生枠研修採択数(件) | 目標値 | | | 3 | 5 | | 55% | 自治人材育成センターにおける合同研修(キャリアアップ研修)の講座数(講座) | 目標値 | 30 | 35 | 38 | | |
| 実績値 | | | 4 | | | 実績値 | 29 | | | 35 | | | | | |
| 達成率 | | | 133.3% | | | 達成率 | 96.7% | | | 100.0% | | | | | |
| 育休職員の研修参加者数(人) | | 目標値 | | 15 | 15 | 20 | 27% | 目標値 | | | | | | | a |
| | | 実績値 | | 19 | 17 | | | 実績値 | | | | | | | |
| | | 達成率 | 126.7% | 113.3% | | | | 達成率 | | | | | | | |

評価割合の合計は、端数処理上100%にならない場合があります。

[3. 事業の成果]

| 成果指標 | 指標名(単位) | 達成度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 最終達成(年度) | 評価 | 事業の成果 |
|--------------|---------|-----|-------|-------|------|----------|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 研修生の受講満足度(%) | 目標値 | | 90.0 | 90.0 | 90.0 | | a | 研修生の受講満足度に応じて研修の廃止や内容の変更、または新規の研修を行うなど、より効果的・効率的な研修を実施することができた。 また、女性職員交流セミナーへの開催や育休中職員に受講機会を提供することで、女性職員のモチベーションアップにつながり、キャリア形成支援を図ることができた。 |
| | 実績値 | | 89.0 | 89.3 | | | | |
| | 達成率 | | 98.9% | 99.2% | | | | |

[4. 今後の課題と方向性等]

| | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------|--------|----|
| 今後の課題 | 今後の方向性 | 終了 | 継続・見直し | 例外的に継続 | 廃止 |
| <ul style="list-style-type: none"> 若手職員の増加に伴う効果的な人材育成策 女性職員のキャリアアップに対する意欲向上 合同研修の機会を活用した市町村職員との交流拡大 | 今後の事業方針 <ul style="list-style-type: none"> 若手職員の意欲を活かした自主研究グループの活動促進 女性特有のライフイベントを見据え、早い段階から女性職員のキャリア形成意識を醸成 意見交換会等を合わせて開催する合同研修を増加 | | | | |

事務事業評価調書

(事業実施年度：平成28年度)

(評価実施年度：平成29年度)

別紙2-4

| | | | | | | | | |
|------|---------------|--|-----------|---------------|--|---------------------------|-----------------|--|
| 事業名 | 市町村「創生人材」育成事業 | | 事業期間 | 平成28年度～平成30年度 | | 行財政改革 アクションプラン 取組項目 | 多様な主体との連携・協働の推進 | |
| 総合評価 | A | | 事業実施課(室)名 | 市町村振興課 | | 評価者 | 市町村振興課長 山田 雅文 | |
| | 継続・見直し | | | | | | | |

[1. 現状・課題、目的]

| | | | |
|-------|--------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 現状・課題 | 地方創生を実現するため、地域が有する総資源（ヒト、モノ、カネ、情報等）の有効活用を図る上で、実践者となる自治体職員の人材育成が課題となっている。 | 事業の目的 | 地方創生を実現する上で、「変わりゆくニーズに的確に対処できる高度な専門的実務力・政策企画力」を持った自治体職員を育成するため、先進性・専門性の向上や幅広いネットワーク構築につながる機会を提供するとともに、政策立案能力の向上につながる実務研修制度の充実に取り組む。 |
|-------|--------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

[2. 事業内容]

(単位：千円)

| 活動名及び活動内容 | 番号 | 主な活動の予算額 | コスト | 27年度(決算) | 28年度(決算) | 29年度(予算) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------|----------|----------|----------|----------|
| ①第32回全国自治体政策研究交流会議、第30回自治体学会おんせん県おおいた日田大会の開催 職員の先進性・専門性の向上、幅広いネットワーク構築の機会提供(参加者延べ1,356人) | ① | 3,138 | 総コスト | | 25,118 | 25,055 |
| | ② | 1,980 | 事業費 | | 5,118 | 5,055 |
| ②市町村実務研修制度の拡充 市町村実務研修生と県職員がグループを組み、先進地視察等を通じ、政策研究を実施(7グループ実施) | ③ | | (うち一般財源) | | 5,118 | 5,055 |
| | ④ | | 人件費 | | 20,000 | 20,000 |
| | 計 | 5,118 | 職員数(人) | | 2.00 | 2.00 |

| 活動指標 | 指標名(単位) | 達成度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 最終達成 (30年度) | 評価 割合 | 指標名(単位) | 達成度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 最終達成 (30年度) | 評価 割合 | 評価 |
|---------------------------|-----------------------|-----|------|--------|------|----------------|----------|---------|-----|------|------|------|----------------|----------|----|
| | ネットワーク構築の機会への 参加者数 | 目標値 | | | 900 | 145 | | | 190 | 61% | 目標値 | | | | |
| 実績値 | | | | 1,356 | | | 実績値 | | | | | | | | |
| 達成率 | | | | 150.7% | | | 達成率 | | | | | | | | |
| 市町村実務研修生等の政策研 究立案グループ数 | 目標値 | | | 7 | 8 | 9 | 39% | 目標値 | | | | | | a | |
| | 実績値 | | | 7 | | | | 実績値 | | | | | | | |
| | 達成率 | | | 100.0% | | | | 達成率 | | | | | | | |

評価割合の合計は、端数処理上100%にならない場合があります。

[3. 事業の成果]

| 成果指標 | 指標名(単位) | 達成度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 最終達成 (30年度) | 評価 | 事業の成果 |
|---------------------------|---------|-----|------|--------|------|----------------|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 研修等参加者の満足度平均 (100点満点中) | 目標値 | | | 80 | 80 | 80 | a | 第32回全国自治体政策研究交流会議・第30回自治体学会おんせん県おおいた日田大会はじめ各種行事において参加者が高い満足度を得ただけでなく、参加者自ら新たな自主活動を実施するなど、県内自治体職員が自ら企画・活動する事例も見られた。 |
| | 実績値 | | | 87 | | | | |
| | 達成率 | | | 108.8% | | | | |

[4. 今後の課題と方向性等]

| 今後の課題 | 今後の方向性 | 終了 | 継続・見直し | 例外的に継続 | 廃止 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------|--------|----|
| <ul style="list-style-type: none"> 第32回全国自治体政策研究交流会議・第30回自治体学会おんせん県おおいた日田大会で得られた「人づくり・人つながり」に係る成果や気運を一過性のものにならないため、地方創生を担う、意欲ある自治体職員の発掘・育成・ネットワーク化の推進 自治体職員の専門的かつ実践的な知識・技術の習得、政策立案能力の向上 | 今後の事業方針 <ul style="list-style-type: none"> 意欲ある自治体職員の発掘・育成・ネットワーク化を図るため、「自主活動グループに対する支援、自主活動リーダーの育成強化、人材交流の場づくり」の実施 専門的実務能力及び政策立案能力の向上を図るため、市町村実務研修制度及び自治人材育成センターによる研修を通じた人材育成の推進 | | | | |