

— シニアの豊富な経験と高い技術力に対する信頼 —

## 大成工業株式会社

**所在地** 臼杵市野津町

**業種** 製造業

**事業内容** 船舶用配管設備等の製作

**設立年** 平成元年

**従業員数** 50人（うち65歳以上3人）

### 高年齢者雇用制度

定年は60歳。定年後の継続雇用が可能で、上限年齢は特に定めていない。



### シニア雇用の背景・取組

当社は、県内でも珍しい船舶用配管設備製作に特化した事業を展開しており、高い溶接技術や豊富な経験を必要とする業務が多く、それに対応できる人材の確保が課題となっています。

平均年齢が約45歳と比較的高いため、若い世代の人材確保にも努めていますが、仕事に真摯に取り組み、高い技術力で迅速かつ効率的に作業を行ってくれるシニア従業員は、貴重な戦力として大変頼りにしているところです。

### シニア人材を雇用するうえでの配慮

一人ひとりの体力や健康状態に注意を払い、危険な作業はさせないように配慮しています。特に、重量物（1つの配管の重さが70kg～100kg）の運搬作業はシニアでは難しいので、若い従業員が代わりに行うようにしています。

また、常に若い従業員とのコミュニケーションが図られるよう、年齢差によるギャップのない良好な職場環境づくりに努めています。

### 活躍シニアのご紹介

#### 高山 栄次さん（65歳）

私は、20年ほど前に入社し、これまで配管の溶接や組立などの工程を経験してきましたが、現在は比較的作業負担の少ない仕上工程を任されています。仕上工程は溶接箇所をグラインダーなどで綺麗に磨く配管製作の最終工程ですので、いつも丁寧な作業を心掛けています。

広い作業場で、夏の暑さや冬の寒さで体力的にきつい時もありますが、長く働き続けるためには健康が第一です。

また、何か楽しみを持つことも大切です。私は今、仕事を終えた後の自宅での晩酌が何よりの楽しみです。



作業中の高山さん